



## **PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**

### **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**

**DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN FLORES TIMUR  
Jln. Ile Napo : Telp / Fax [ 0383 ] 2551234**

**LARANTUKA**





**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**

**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Emanuel Lamury

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Flores Timur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Antonius H. Gege Hadjon, ST

Jabatan : Bupati Flores Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**ANTONIUS H. GEGE HADJON, ST**

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama







**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yoseph Marseanus Matutina, SH

Jabatan : Sekertaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten FloresTimur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. Emanuel Lamury

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten FloresTimur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

**YOSEPH MARSEANUS MATUTINA, SH**

Pembina Tk I.IV/b

NIP. 19630815 198610 1 002

Pihak Kedua







PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR  
DINAS TENAGA KERJA  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Hieronima H. Waton

Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. Emanuel Lamury

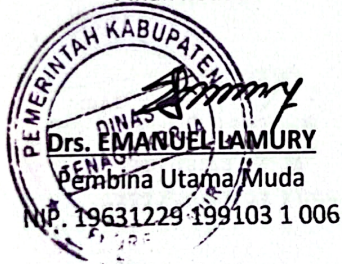
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Flores Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

**Dra. HIERONIMA H. WATON**

Pembina, IV/a

NIP. 19640616 199003 2 010





**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Umar Raya Daen, S.IP

Jabatan : Kepala Bidang Bina Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. Emanuel Lamury

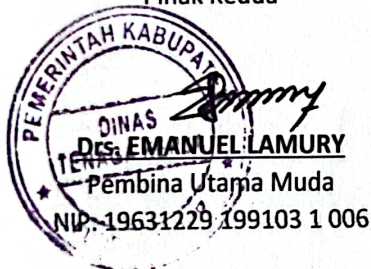
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Flores Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

Signature of Umar Raya Daen, S.IP  
**UMAR RAYA DAEN, S.IP**  
Pembina, IV/a  
NIP. 19640622 198803 1 012





PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR  
DINAS TENAGA KERJA  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Acmad Boli Sili,S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. Emanuel Lamury

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Flores Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

**Acmad Boli Sili,S.Sos**

Penata Tk I.III/d

NIP. 19700518 200212 1 005



**PERJANJIAN KINERJA 2021**

| No | Sasaran Strategis                                                              |   | Indikator Kinerja                                                                                                               | Target                              | Anggaran    |
|----|--------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------|
| 1  | 2                                                                              |   | 3                                                                                                                               | 4                                   | 5           |
|    | Program Penunjang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Urusan Daerah<br>Kabupaten/Kota | a | Koordinasi dan<br>Penyusunan Laporan<br>Capaian Kinerja dan<br>Ikhtisar Realisasi Kinerja<br>SKPD                               | 12 Bulan (7<br>Dokumen)             | 25,000,000  |
|    |                                                                                | b | Pelaksanaan<br>Penatausahaan dan<br>Pengujian/Verifikasi<br>Keuangan SKPD                                                       | 12 Bulan (12 Kali)                  | 45,072,000  |
|    |                                                                                | c | Penyediaan Komponen<br>Instalasi<br>Listrik/Penerangan<br>Bangunan Kantor                                                       | 5 Jenis                             | 5,001,948   |
|    |                                                                                | d | Penyediaan Bahan<br>Logistik Kantor                                                                                             | 12 Bulan (50 Jenis<br>dan 25 Jenis) | 25,000,000  |
|    |                                                                                | e | Penyediaan Barang<br>Cetakan dan<br>Penggandaan                                                                                 | 12 Bulan (50300<br>Lembar, Buku)    | 15,000,000  |
|    |                                                                                | f | Penyediaan Bahan<br>Bacaan dan Peraturan<br>Perundang-undangan                                                                  | 12 Bulan (3 Jenis)                  | 900,000     |
|    |                                                                                | g | Fasilitasi Kunjungan<br>Tamu                                                                                                    | 12 Bulan (300 OM,<br>Dos)           | 15,000,000  |
|    |                                                                                | h | Penyelenggaraan Rapat<br>Koordinasi dan<br>Konsultasi SKPD                                                                      | 12 Bulan (67 Kali)                  | 43,415,000  |
|    |                                                                                | i | Penyediaan Jasa Surat<br>Menyurat                                                                                               | 12 Bulan                            | 1,500,000   |
|    |                                                                                | j | Penyediaan Jasa<br>Komunikasi, Sumber<br>Daya Air dan Listrik                                                                   | 12 Bulan                            | 19,657,800  |
|    |                                                                                | k | Penyediaan Jasa<br>Pelayanan Umum Kantor                                                                                        | 12 Bulan (20 Orang)                 | 276,190,900 |
|    |                                                                                | l | Penyediaan Jasa<br>Pemeliharaan, Biaya<br>Pemeliharaan, Pajak, dan<br>Perizinan Kendaraan<br>Dinas Operasional atau<br>Lapangan | 12 Bulan (8 Unit)                   | 49,899,596  |
|    |                                                                                | m | Pemeliharaan/Rehabilita<br>si Gedung Kantor dan<br>Bangunan Lainnya                                                             | 12 Bulan (2 Gedung)                 | 9,956,800   |
|    |                                                                                | n | Pemeliharaan/Rehabilita<br>si Sarana dan Prasarana<br>Gedung Kantor atau<br>Bangunan Lainnya                                    | 12 Bulan (22 Unit)                  | 4,900,000   |



|  |                                                 |   |                                                                                                                                                                  |                                         |             |
|--|-------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------|
|  |                                                 | o | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                                                                     | 12 Bulan (5Unit)                        | 2,700,000   |
|  | <b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>          | a | Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)                                                       | 1 Dokumen                               | 68,614,900  |
|  |                                                 | b | Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan                                                                                                           | 535 Orang dan 126 Orang                 | 577,200,000 |
|  | <b>Program Hubungan Industrial</b>              | a | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota   | 84 Perusahaan/Lembaga dan 30 Perusahaan | 18,939,900  |
|  |                                                 | b | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | 15 Kasus                                | 24,575,000  |
|  |                                                 | c | Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi     | 6 Dokumen                               | 22,434,800  |
|  | <b>Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi</b> | a | Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan Dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman                                                                | 64 Paket                                | 66,789,800  |

| No | Program                                                            | Anggaran       |
|----|--------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1  | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Urusan Daerah Kabupaten/Kota | Rp 539,194,044 |
| 2  | Program Penempatan Tenaga Kerja                                    | Rp 645,814,900 |



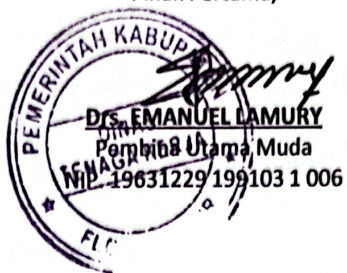
|   |                                          |           |                      |
|---|------------------------------------------|-----------|----------------------|
| 3 | Program Hubungan Industrial              | Rp        | 65,949,700           |
| 4 | Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi | Rp        | 66,789,800           |
|   | <b>TOTAL</b>                             | <b>Rp</b> | <b>1,317,748,444</b> |

Pihak Kedua,

**ANTONIUS H. GEGE HADJON, ST**

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama,







**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Philipus Payong Mao, SH

Jabatan : Pj. Kepala Sub Bagian Program Data dan Evaluasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Yoseph Marseanus Matutina, SH

Jabatan : Sekertaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Flores Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**YOSEPH MARSEANUS MATUTINA, SH**

Pembina Tingkat I

NIP. 19630815 198610 1 002

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

**PHILIPUS PAYONG MAO, SH**

Penata Tingkat. I/IIId

NIP.19720308 200604 1 008





**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agnes Riberu

Jabatan : Pelaksana

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Maria Pola Koten

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Keuangan dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**MARIA POLA KOTEN**

Penata Tk I.III/d

NIP. 19650311 198703 2 015

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

**AGNES RIBERU**

Pengatur Tingkat I II/d

NIP.19640212 200701 2 013





**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Frans Tukan Open

Jabatan : Pelaksana

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Maria Pola Koten

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Keuangan dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Larantuka, Januari 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

  
**MARIA POLA KOTEN**

Penata Tk I.III/d

NIP. 19650311 198703 2 015

  
**FRANS TUKAN OPEN**

Penata Muda Tk. III/a

NIP. 19650112 200212 1 005





**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maria Karolina N. Keran, A.Md

Jabatan : Pelaksana

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Maria Pola Koten

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Keuangan dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Larantuka, Januari 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**MARIA POLA KOTEN**

Penata Tk I.III/d

NIP. 19650311 198703 2 015

**KAROLINA DIONISIA NUGRI KERAN, A.Md**

Pengatur, II/c

NIP.19900805 201903 2 001



**PERJANJIAN KINERJA 2021**

| No | Sasaran Strategis                                                           | Indikator Kinerja                                                                                                  | Target                           | Anggaran    |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------|
| 1  | 2                                                                           | 3                                                                                                                  | 4                                | 5           |
|    | Program Penunjang<br>Urusan Pemerintahan<br>Urusan Daerah<br>Kabupaten/Kota | a Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD                            | 12 Bulan (7 Dokumen)             | 25,000,000  |
|    |                                                                             | b Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD                                                 | 12 Bulan (12 Kali)               | 45,072,000  |
|    |                                                                             | c Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor                                                 | 5 Jenis                          | 5,001,948   |
|    |                                                                             | d Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                                                                 | 12 Bulan (50 Jenis dan 25 Jenis) | 25,000,000  |
|    |                                                                             | e Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                                                                          | 12 Bulan (50300 Lembar, Buku)    | 15,000,000  |
|    |                                                                             | f Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan                                                         | 12 Bulan (3 Jenis)               | 900,000     |
|    |                                                                             | g Fasilitas Kunjungan Tamu                                                                                         | 12 Bulan (300 OM, Dos)           | 15,000,000  |
|    |                                                                             | h Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                                                             | 12 Bulan (67 Kali)               | 43,415,000  |
|    |                                                                             | i Penyediaan Jasa Surat Menyurat                                                                                   | 12 Bulan                         | 1,500,000   |
|    |                                                                             | j Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik                                                          | 12 Bulan                         | 19,657,800  |
|    |                                                                             | k Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor                                                                            | 12 Bulan (20 Orang)              | 276,190,900 |
|    |                                                                             | l Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | 12 Bulan (8 Unit)                | 49,899,596  |
|    |                                                                             | m Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya                                                     | 12 Bulan (2 Gedung)              | 9,956,800   |
|    |                                                                             | n Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                               | 12 Bulan (22 Unit)               | 4,900,000   |

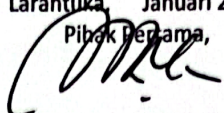


|  |  |                                                                                                |                   |           |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------|
|  |  | o Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | 12 Bulan (5 Unit) | 2,700,000 |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------|

**No**  
1  
**Program**  
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Urusan Daerah Kabupaten/Kota

**Anggaran**  
Rp 539,194,044

Pihak Kedua,  
  
**Drs. EMANUEL LAMURY**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19631229 199103 1 006

Larantuka, Januari 2021  
Pihak Pertama,  
  
**YOSEPH MARSEANUS MATUTINA, SH**  
Pembina Tk I.IV/b  
NIP. 19630815 198610 1 002





**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Umar Raya Daen, S.IP

Jabatan : Kepala Seksi Bina Pelatihan dan Pemagangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Umar Raya Daen, S.IP

Jabatan : Kepala Bidang Bina Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

  
**UMAR RAYA DAEN, S.IP**  
Pembina, IV/a  
NIP. 19640622 198803 1 012

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

  
**UMAR RAYA DAEN, S.IP**  
Pembina, IV/a  
NIP. 19640622 198803 1 012





**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kristianus Seli Koten

Jabatan : Pelaksana Dinas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Umar Raya Daen, S.IP

Jabatan : Kepala Bidang Bina Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

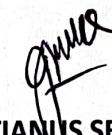
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

  
**UMAR RAYA DAEN, S.IP**  
Pembina, IV/a  
NIP. 19640622 198803 1 012

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

  
**KRISTIANUS SELI KOTEN**  
Penata Muda III/a  
NIP. 19650323 200012 1 002





**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Paskalis Siprianus Eson Sogen, S.IP

Jabatan : Pelaksana Dinas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Umar Raya Daen, S.IP

Jabatan : Kepala Bidang Bina Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

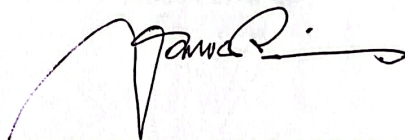
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

  
**UMAR RAYA DAEN, S.IP**  
Pembina, IV/a  
NIP. 19640622 198803 1 012

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

  
**PASKALIS SIPRIANUS ESON SOGEN, S.IP**  
Penata Muda, III/a  
NIP. 19870409 202012 1 001





**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**  
**DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Christianus Kia Da Gomes, SE

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Umar Raya Daen, S.IP

Jabatan : Kepala Bidang Bina Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**UMAR RAYA DAEN, S.IP**

Pembina, IV/a

NIP. 19640622 198803 1 012

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

**CHRISTIANUS KIA DA GOMES, SE**

Penata TK. I III/d

NIP. 19761008 200604 1 013





**PERJANJIAN KINERJA 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Marlan Zeth Nupapati, S.STP

Jabatan : Pelaksana Dinas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Christianus Kia Da Gomes, SE

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi

Pihak Kedua

**CHRISTIANUS KIA DA GOMES, SE**

Penata Tk.I.III/d

NIP. 19761008 200604 1 013

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

**MARLAN ZETH NUPAPATI, S.STP**

Penata Muda III/a

NIP. 19960325 201808 1 001



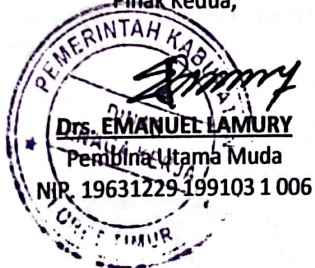
**PERJANJIAN KINERJA 2021**

| No | Sasaran Strategis               |   | Indikator Kinerja                                                                                          | Target                  | Anggaran    |
|----|---------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | 2                               |   | 3                                                                                                          | 4                       | 5           |
|    | Program Penempatan Tenaga Kerja | a | Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) | 1 Dokumen               | 68,614,900  |
|    |                                 | b | Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan                                                     | 535 Orang dan 126 Orang | 577,200,000 |

No                      Program / Kegiatan  
**1   Program Penempatan Tenaga Kerja**

**Anggaran**  
**Rp    645,814,900**

Pihak Kedua,



Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama,

  
**UMAR RAYA DAEN, S.P**  
 Pembina IV/a  
 NIP. 19640622 198803 1 012

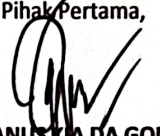


**PERJANJIAN KINERJA 2021**

| No | Sasaran Strategis               | Indikator Kinerja                                                                                            | Target                  | Anggaran    |
|----|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------|
| 1  | 2                               | 3                                                                                                            | 4                       | 5           |
|    | Program Penempatan Tenaga Kerja | a Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) | 1 Dokumen               | 68,614,900  |
|    |                                 | b Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan                                                     | 535 Orang dan 126 Orang | 577,200,000 |

| No | Program / Kegiatan                                                                                         | Anggaran              |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1  | <b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>                                                                     |                       |
|    | Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) | Rp 68,614,900         |
|    | Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan                                                     | Rp 577,200,000        |
|    | <b>TOTAL</b>                                                                                               | <b>Rp 645,814,900</b> |

Pihak Kedua,  
  
**UMAR RAYA DAEN, S.IP**  
 Pembina IV/a  
 NIP. 19640622 198803 1 012

Larantuka, Januari 2021  
 Pihak Pertama,  
  
**CHRISTIANUS KIA DA GOMES, SE**  
 Penata Tk I III/d  
 NIP. 19761003 200604 1 013



PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR  
DINAS TENAGA KERJA  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Umi Salma Belaga, SH

Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Acmad Boli Sili, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Larantuka, Januari 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**ACMAD BOLI SILI, S.SOS**

**UMI SALMA BELAGA, SH**

Penata Tk.I.III/d

Penata Tk.I.III/d

NIP. 19700518 200212 1 005

NIP. 19680319 199903 2 005





**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yohanes Mario Pira, S.IP

Jabatan : Pelaksana Dinas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Umi Salma Belaga, SH

Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**UMI SALMA BELAGA, SH**

Penata Tk.I.III/d

NIP. 19680319 199903 2 005

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

**YOHANES MARIO RATO PIRA, S.IP**

Penata Muda

NIP. 19850531 202012 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
Jl. Ile Napo No. - Telp. / Fax. (0383) 2551234

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maria Agustina Toi Openg, S.sos

Jabatan : Kepala Seksi Kesejahteraan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Acmad Boli Sili, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi

Larantuka, Januari 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**ACMAD BOLI SILI, S.SOS**

**MARIA AGUSTINA TOI OPENG, S.SOS**

Penata Tk.I.III/d

Penata Tk I.III/d

NIP. 19700518 200212 1 005

NIP. 19820625 200803 2 001



**PERJANJIAN KINERJA 2021**

| No | Sasaran Strategis           |   | Indikator Kinerja                                                                                                                                                | Target                                  | Anggaran   |
|----|-----------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------|
| 1  | 2                           |   | 3                                                                                                                                                                | 4                                       | 5          |
|    | Program Hubungan Industrial | a | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota   | 84 Perusahaan/Lembaga dan 30 Perusahaan | 18,939,900 |
|    |                             | b | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | 15 Kasus                                | 24,575,000 |
|    |                             | c | Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi     | 6 Dokumen                               | 22,434,800 |

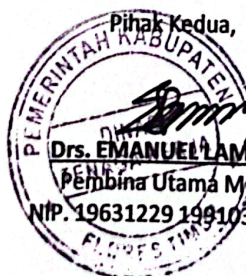
| No | Program / Kegiatan                                                                                                                                               | Anggaran             |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1  | <b>Program Hubungan Industrial</b>                                                                                                                               |                      |
|    | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota   | Rp 18,939,900        |
|    | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp 24,575,000        |
|    | Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi     | Rp 22,434,800        |
|    | <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                     | <b>Rp 65,949,700</b> |

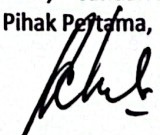


**PERJANJIAN KINERJA 2021**

| No | Sasaran Strategis           | Indikator Kinerja                                                                                                                                                  | Target                                  | Anggaran   |
|----|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------|
| 1  | 2                           | 3                                                                                                                                                                  | 4                                       | 5          |
|    | Program Hubungan Industrial | a Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota   | 84 Perusahaan/Lembaga dan 30 Perusahaan | 18,939,900 |
|    |                             | b Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | 15 Kasus                                | 24,575,000 |
|    |                             | c Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi     | 6 Dokumen                               | 22,434,800 |

|           |                                    |                      |
|-----------|------------------------------------|----------------------|
| <b>No</b> | <b>Program / Kegiatan</b>          | <b>Anggaran</b>      |
| <b>1</b>  | <b>Program Hubungan Industrial</b> |                      |
|           | <b>TOTAL</b>                       | <b>Rp 65,949,700</b> |

Pihak Kedua,  
  
**Drs. EMANUEL LAMURY**  
 Pembina Utama Muda  
 NIP. 19631229 199103 1 006

Larantuka, Januari 2021  
 Pihak Pertama,  
  
**ACMAD BOLI SILI, S.Sos**  
 Penata Tingkat, I III/d  
 NIP. 19700518 200212 1 005



Pihak Kedua,



**ACMAD BOLI SILI, S.Sos**  
Penata Tingkat. I III/d  
NIP. 19700518 200212 1 005

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama,



**UMI SALMA BELAGA, SH**  
Penata Tingkat. I III/d  
NIP. 19680319 199903 2 005



**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra.Hieronima H. Waton

Jabatan : Kepala Seksi Pemberdayaan Transmigrasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dra.Hieronima H. Waton

Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Kawasan Transmigrasi

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**Dra. HIERONIMA H. WATON**

Pembina, IV/a

NIP. 19640616 199003 2 010

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

**Dra. HIERONIMA H. WATON**

Pembina, IV/a

NIP. 19640616 199003 2 010





**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maria Loty de Ornay

Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan Transmigrasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dra.Hieronima H. Waton

Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Kawasan Transmigrasi

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**Dra. HIERONIMA H. WATON**

Pembina, IV/a

NIP. 19640616 199003 2 010

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

**MARIA LOTY DE ORNAY**

Penata Tk. I III/d

NIP.19650819 198610 2 003





**PERJANJIAN KINERJA 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Benyamin Kewegeng Lubur

Jabatan : Pelaksana Dinas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Maria Loty de Ornay

Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan Transmigrasi

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**MARIA LOTY DE ORNAY**

Penata Tk. I III/d

NIP.19650819 198610 2 003

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama

**BENYAMIN KEWEGENG LUBUR**

Pengatur II/c

NIP. 19790709 200701 1 011



## PERJANJIAN KINERJA 2021

| No | Sasaran Strategis                        |   | Indikator Kinerja                                                                                 | Target   | Anggaran   |
|----|------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|
| 1  | 2                                        |   | 3                                                                                                 | 4        | 5          |
|    | Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi | a | Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan Dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman | 64 Paket | 66,789,800 |

| No | Program / Kegiatan                       | Anggaran |
|----|------------------------------------------|----------|
| 1  | Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi |          |

**TOTAL** **Rp 66,789,800**

**Larantuka, Januari 2021**  
**Pihak Pertama,**

Pihak Kedua,



**Drs. EMANUELLAMURY**  
Pemimpin Utama Muda  
NIP. 19631229 199103 1 006

  
**Dra. HIERONIMA H. WATON**  
Pembina IV/a  
NIP. 19640616 199003 2 010

**PERJANJIAN KINERJA 2021**

| No | Sasaran Strategis                        | Indikator Kinerja                                                                                   | Target   | Anggaran   |
|----|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|
| 1  | 2                                        | 3                                                                                                   | 4        | 5          |
|    | Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi | a Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan Dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman | 64 Paket | 66,789,800 |

|    |                                          |          |
|----|------------------------------------------|----------|
| No | Program / Kegiatan                       | Anggaran |
| 1  | Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi |          |

|                                                                                                   |    |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------|
| Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan Dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman | Rp | 66,789,800 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------|

|              |           |                   |
|--------------|-----------|-------------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>Rp</b> | <b>66,789,800</b> |
|--------------|-----------|-------------------|

Pihak Kedua,



**Dra. HIERONIMA H. WATON**  
Pembina IV/a  
NIP. 19640616 199003 2 010

Larantuka, Januari 2021

Pihak Pertama,



**MARIA LOTY DE ORNAY**  
Penata Tk. I III/d  
NIP.19650819 198610 2 003



# LAMPIRAN

**Tabel**  
**Jumlah Penduduk Berumur 15 Tahun Keatas Menurut**  
**Jenis Kegiatan Selama Seminggu Yang Lalu Dan Jenis**  
**Kelamin Di Kabupaten Flores Timur, 2020**

| Jenis Kegiatan        | Jenis Kelamin |                |                | Persentase |
|-----------------------|---------------|----------------|----------------|------------|
|                       | Laki-Laki     | Perempuan      | Jumlah         |            |
| (1)                   | (2)           | (3)            | (4)            | (5)        |
| Angkatan Kerja        | 70.811        | 63.230         | 134.041        |            |
| Bekerja               | 68.165        | 61.642         | 129.807        |            |
| Pengangguran Terbuka  | 2.646         | 1.588          | 4.234          | 3,15       |
| Bukan Angkatan Kerja  | 15.555        | 37.106         | 52.661         |            |
| Sekolah               | 7.128         | 7.213          | 14.341         |            |
| Mengurus Rumah Tangga | 3.043         | 25.392         | 28.435         |            |
| Lainnya               | 5.384         | 4.501          | 9.885          |            |
| <b>Total</b>          | <b>86.366</b> | <b>100.336</b> | <b>186.702</b> |            |

Sumber : BPS, Survei Angkatan Kerja Nasional ( Sakemas ) Agustus

Larantuka,     Maret 2021

Kepala Dinas Tenaga Kerja

Kabupaten Flores Timur

  
**Drs. Emanuel Lamury**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19631229 199103 1 006